

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

๙.๑ ได้คะแนนทดสอบความสามารถเฉพาะด้าน(ทดสอบภาคปฏิบัติ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๙.๒ ได้คะแนนความสามารถในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา(สอบสัมภาษณ์)

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

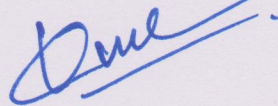
๙.๓ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดเรียงลำดับที่จากคะแนนสอบผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนความสามารถในการปฏิบัติงานและประสบการณ์(คะแนนสอบสัมภาษณ์) ที่ผ่านมามากกว่าเป็นผู้ที่ได้ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาลำดับการมาสมัคร เพื่อการจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

๑๐.๑ การประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์งานบริหารบุคคล ฝ่ายบริหารงบประมาณและบุคคล โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย

๑๐.๒ รายงานตัวพร้อมเตรียมเอกสารทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ที่งานบริหารบุคคล ณ ฝ่ายบริหารงบประมาณและบุคคล โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย หากไม่มารายงานตัวตามวัน เวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์และจะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายเอนก สนามทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลวิทยาลัย