

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

๙.๑ ได้คะแนนทดสอบความสามารถเฉพาะด้าน(ทดสอบภาคปฏิบัติ) ไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๕๐

๙.๒ ได้คะแนนความสามารถในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา(สอบสัมภาษณ์)

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๙.๓ ได้คะแนนรวมทั้งการสอบภาคปฏิบัติและสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดเรียงลำดับที่จากคะแนนสอบผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนความสามารถในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ (คะแนนสอบสัมภาษณ์) ที่ผ่านมามากกว่าเป็นผู้ที่ได้ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาลำดับการมาสมัคร เพื่อการจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

#### ๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

๑๐.๑ การประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์งานบุคคล กลุ่มบริหารแผน งบประมาณและบุคคล โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย

๑๐.๒ รายงานตัวพร้อมเตรียมเอกสารทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. ที่งานบุคคล ณ กลุ่มบริหารแผน งบประมาณและบุคคล โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย หากไม่มารายงานตัวตามวัน เวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์และจะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

( นายธรรมวิทย์ ธรรมพิธี )

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลวิทยาลัย